

Ressources Humaines

En tant que partenaire stratégique des métiers, les Ressources Humaines mettent en œuvre des politiques RH adaptées, en lien avec les transformations technologiques, réglementaires et sociétales. Afin d'offrir un environnement de travail moderne et compétitif aux collaborateurs, le département RH de Crédit Agricole CIB veille à :

- encourager le développement et l'employabilité,
- garantir l'équité et promouvoir la diversité,
- favoriser la qualité de vie au travail,
- promouvoir la participation et le dialogue social.

Intégration **Recrutement** **Gestion individuelle**
Formation **Diversité** **Relations sociales**
Mobilité **Talent management**
Avantages sociaux **Rémunération**
Paie **Reporting**



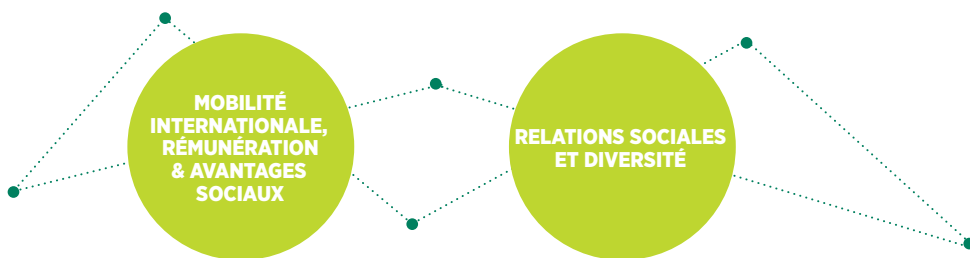
LIGNES MÉTIERS



Gère les carrières des Collaborateurs (CDI et CDD) et met en œuvre des politiques RH au sein des métiers et des fonctions support.

Définit les politiques en matière de recrutement, formation, gestion de talents, mobilité, mixité, engagement des collaborateurs et communication RH.

Est responsable des systèmes d'information RH, du pilotage des processus, de la gestion de la paie et du contrôle financier RH.



Met en œuvre des politiques de rémunération, d'avantages sociaux et de mobilité internationale.

Pilote le dialogue social et assure l'organisation de la négociation collective dans l'entreprise.
 Suit les instances représentatives du personnel et pilote l'expertise juridique sociale.

Quelques exemples de postes



GESTIONNAIRE RH H/F

Vous déclinez et animez la politique Ressources Humaines sur un périmètre donné en lien avec le management et les équipes d'expertise RH.

Vos missions :

- ▶ assurer la gestion individuelle des collaborateurs en veillant à l'application de la réglementation sociale (recrutements, gestion des carrières, mobilités, formations, procédures disciplinaires, etc.) ;
- ▶ assurer un rôle d'appui et de conseil RH auprès des responsables métiers dans la gestion de leurs équipes, leur développement et la mise en œuvre des projets d'organisation et de transformation ;
- ▶ piloter les processus RH (évaluations annuelles, revue des rémunérations, revues de collaborateurs, comités carrières, plans de succession, plan de formations, etc.) ;
- ▶ suivre les indicateurs RH, les tableaux de bord associés et les différents référentiels utilisés ;
- ▶ contribuer activement aux chantiers transversaux RH et métiers.

ANALYSTE RÉMUNÉRATION H/F

Vous participez au déploiement de la politique salariale de la Banque en tenant compte du contexte économique social et concurrentiel des marchés sur lesquels la Banque intervient.

Vos missions :

- ▶ assurer le pilotage du système de rémunération fixe et variable ;
- ▶ contribuer aux différents travaux liés aux processus de rémunération (augmentations salariales, intéressement, augmentations de capital, etc.) ;
- ▶ élaborer des études et analyses sur les données et les structures liées à la rémunération et leurs évolutions ;
- ▶ gérer et contrôler les avantages liés aux postes ;
- ▶ contribuer à la définition et à l'élaboration des différents reportings et tableaux de bords relatifs aux processus de rémunération ;
- ▶ effectuer des simulations pour les révisions salariales et les nouvelles recrues ;
- ▶ participer à la pesée de poste selon la méthode « Hay Group ».

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH H/F

Vous êtes en charge de plusieurs process et projets visant à identifier, fidéliser et développer les collaborateurs sur un périmètre mondial.

Vos missions :

- ▶ gérer les campagnes d'évaluation pour l'ensemble des collaborateurs et de 360° pour les cadres dirigeants ;
- ▶ participer à l'identification, au suivi et au développement des viviers de talents ;
- ▶ déployer des actions et des programmes de développement dédiés aux talents ;
- ▶ promouvoir la mixité : suivi des indicateurs, préparation de la semaine internationale de la mixité et réflexion/déploiement d'actions favorisant la mixité ;
- ▶ favoriser l'engagement des collaborateurs au travers des enquêtes annuelles et de la mise en œuvre de plans d'action.

PROFILS RECHERCHÉS

- ▶ Université / Ecoles RH ou de commerce
- ▶ Spécialisation en RH
- ▶ Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- ▶ Confidentialité
- ▶ Empathie et diplomatie
- ▶ Éthique & conformité
- ▶ Anglais courant

Directions RH des entités du groupe
Crédit Agricole



Les +



Partenaire stratégique des métiers

Dimension internationale et environnement multiculturel

Evolution constante en lien avec la réglementation

Pour postuler, rendez-vous sur www.jobs.ca-cib.com



#TOUT COMMENCE
ici...

