

« Nous avons des besoins importants en CDI sur l'ensemble des métiers de la banque », Jonathan Abikzir, responsable Recrutement, Crédit Agricole CIB.



Crédit Agricole CIB est la banque de financement et d'investissement du groupe Crédit Agricole, qui compte plus de 7 000 collaborateurs dans le monde, dont la moitié en France. Des effectifs qui devraient augmenter dans les mois à venir, avec des recrutements prévus aussi bien sur les métiers des opérations bancaires qu'en front office. C'est ce qu'explique Jonathan Abikzir, responsable Recrutement.

Quelles sont vos perspectives de recrutement en 2014 ?

Nous avons actuellement des besoins importants pour l'ensemble des métiers de la banque. Une majorité de nos recrutements se concentrent sur les métiers des opérations bancaires (back et middle office), de la direction financière ainsi que sur ceux du risk management. Par ailleurs, nous recruterons dans les métiers du front office, comme l'investment banking.

Visez-vous des profils expérimentés ou plutôt des jeunes diplômés ?

Nous avons besoin de profils dont les niveaux d'expérience varient en fonction des postes et des métiers.

S'agissant des juniors, à quel niveau sont-ils recrutés ?

Une majorité est recrutée à Bac +4/5, issue d'écoles de commerce, d'ingénieurs et de masters spécialisés d'universités. Nous embauchons également à Bac +2/3, notamment au sein des métiers des opérations bancaires, sur des formations de type Licence professionnelle, spécialité Banque/Finance ou Commerce international.

Des compétences et qualités incontournables pour vous rejoindre ?

En plus de l'expertise technique, la maîtrise de l'anglais est importante pour échanger avec les clients et les collaborateurs présents à l'international. Les candidats doivent être capables de travailler en transverse et dans de nombreux métiers en mode projet. Des synergies fortes existent ainsi entre différents métiers de la banque sur un mode de fonctionnement « cross selling ». Enfin, des qualités comme la curiosité, le goût du challenge, la créativité et la rigueur restent incontournables pour faire carrière chez nous.

Menez-vous une politique volontariste en matière d'alternance ?

Nous menons effectivement une politique en ce sens depuis 2006, avec 150 contrats d'alternance signés chaque année, en plus des 450 stagiaires que nous accueillons. Cette politique volontariste nous permet de disposer d'un vivier de jeunes talents, dont l'objectif principal vise à les positionner de manière prioritaire sur des postes en CDI ou VIE. L'évaluation de fin de stage ou d'alternance représente ainsi un levier de sélection. Nous partageons d'ailleurs ce vivier de candidats avec d'autres filiales du Groupe Crédit Agricole SA depuis mai 2013, élargissant ainsi leurs perspectives à l'ensemble des métiers de la banque.

Quels avantages y a-t-il à intégrer votre groupe ?

Crédit Agricole CIB est dotée d'une dimension internationale, résolument ancrée en Europe et tournée vers le client. Elle fait partie intégrante du groupe Crédit Agricole, qui propose de nombreux métiers allant de la banque privée aux assurances, en passant par les métiers de la gestion d'actifs. Par ailleurs, la mobilité interne est un des principes majeurs de notre politique RH : en 2013, il y a eu plus de 600 mobilités internes. Enfin, il existe un dispositif important de formation interne, auxquels ont participé 7 850 collaborateurs l'an dernier.



[Retour en haut de page](#)

Articles récents

« Nous avons des besoins importants en CDI sur l'ensemble des métiers de la banque », Jonathan Abikzir, responsable Recrutement, Crédit Agricole CIB.

« Le MSc forme des étudiants à l'optimisation des risques », Jean-Christophe Meyfredi, Responsable Master Risk and Investment Management, EDHEC Business School

Avis Recruteur: Cécile OHREL, Attachée commerciale, Fiducial

Les nominations de la semaine en banque, finance, assurance.

Salon MBA One-to-One - Samedi 17 Mai 2014

Les nominations de la semaine en banque, finance, assurance.

« Nous souhaitons pourvoir 20 postes en contrat d'alternance répartis sur le territoire national », Christine Damasceno, Responsable du centre de compétences recrutement à la DRH Unité Distribution, Allianz France.

« Nous avons prévu cette année de recruter 1750 étudiants en contrat d'alternance », Béatrice Perrot, Directrice adjointe au recrutement, BNP Paribas.

Les nominations de la semaine en banque, finance, assurance.

"Donner à des non-gestionnaires une formation leur permettant de manager la performance d'une entreprise", Christopher HOSSFELD, Directeur Scientifique du MS Management de la performance opérationnelle et financière, l'ESCP Europe

Avis Recruteur: Johanna, Auditrice junior, Deloitte

Les nominations de la semaine en banque, finance, assurance.

Les activités de gestion de patrimoine sont en plein développement, Jean MOUSSAVOU, responsable du Mastère Spécialisé Gestion Patrimoniale et Financière, France Business School.

Les nominations de la semaine en banque, finance, assurance.

Avis Recruteur: Tuan-Anh Bui, Analyste/recetteur, BNP Paribas

"Les matières enseignées recouvrent les besoins du métier et notamment, la fiscalité, le droit, les marchés financiers et immobiliers, l'assurance-vie, la retraite", Sandrine Chokron, Responsable Spécialisation Gestion de Patrimoines, ESG Management School.

« Le Master CCA forme aux enjeux comptables », Judith Saghroun, Responsable du Master Comptabilité Contrôle Audit, Université Paris Ouest Nanterre La Défense.

Les nominations en banque, finance, assurance

[Découvrez Campus-Channel](#)

La formation a pour objectifs de donner aux juristes des compétences renforcées, Jean Louis Bernelas, Responsable MBA management Droit des affaires juristes d'entreprises, ESG